

Protestantse Gemeente Burum/Munnekezijl/Warfstermolen

Inhoud

1. Inleiding
 - Profiel gemeente
 - Visie

2. Samenstelling gemeente, kerkenraad en werknemers
 - Liturgiecommissie
 - Pastoraat
 - Vermogensrechtelijke aangelegenheden
 - Diaconaat

3. Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking
 - Communicatie en PR
 - Erediensten

4. Vorming en toerusting
 - Jeugdwerk
 - College van kerkrentmeesters
 - Financieel beleid

5. Kerkelijk bureau
 - Kerkelijke gebouwen
 - Orgels
 - Evaluatie

Inleiding

De kerkorde schrijft voor dat alle aangesloten gemeenten een beleidsplan moeten hebben. De reden hiervoor is dat het belangrijk is om lokaal kerkelijk beleid te maken, anders gezegd: om plannen te maken. Door deze plannen in een beleidsplan te beschrijven wordt het voor iedereen duidelijk waar de gemeente voor staat, wat er de komende vier jaar staat te gebeuren en hoe de gemeente dat wil bereiken.

Niet het hebben van een beleidsplan is belangrijk, het gaat om het maken van plannen. Uiteraard gaat het dan om haalbare plannen. Vaak zijn er zoveel ideeën en plannen dat je moet kiezen, een beleidsplan maken helpt bij het maken van keuzes. Door ze op te schrijven maak je dit inzichtelijk en kun je na verloop van tijd ook kijken of de plannen (gestelde doelen) gehaald zijn of niet.

Voorliggend beleidsplan is een voorlopige versie aan de hand waarvan in de nabije toekomst een nieuw beleidsplan zal worden opgesteld dat is aangepast aan de dan geldende omstandigheden.

Profiel van de gemeente

Onze gemeente bevindt zich in de dorpen Burum, Warfstermolen, Munnekezijl en Lauwerzijl. In Burum beschikken we over twee kerkgebouwen, in Munnekezijl over één kerkgebouw. De voormalige Ned. Hervormde Kerk in Burum dateert uit 1784 en valt onder Monumentenzorg. In alle gebouwen worden kerkdiensten gehouden, zij het niet iedere zondag. Sinds 23 januari 2011 vormen de hervormde gemeente Burum/Munnekezijl en de geref. kerk Burum/Warfstermolen een federatie. Sindsdien worden alle kerkdiensten, de catechese en de kinderkerk gezamenlijk gehouden en zijn de diaconieën en alle commissies samengevoegd. In de praktijk is er één federatiekerkenraad, hoewel er om redenen van kerkordelijke aard officieel nog twee afzonderlijke kerkenraden bestaan. Er is één gezamenlijk kerkblad, gezamenlijke gemeente-avonden en ook het beroepen van een predikant is gezamenlijk gebeurd.

Visie

De Protestantse Gemeente Burum/Munnekezijl/Warfstermolen wil een kerkelijke gemeenschap zijn, die zich kenmerkt door onderlinge verbondenheid, betrokkenheid, zorg voor elkaar en dienstbaarheid aan medemens en samenleving.

De Gemeente wil gastvrij zijn, stimuleert actief meedoen en is gericht op continuïteit en vernieuwing met het oog op een maatschappij die constant in beweging is.

Getracht wordt om als levende gemeente elkaar de ruimte te geven voor een persoonlijke geloofsbeleving en met elkaar te blijven praten en naar elkaar te luisteren. Samen proberen we als gemeente zichtbaar te zijn in de samenleving.

Binnen onze PKN-gemeente bestaat de mogelijkheid om samen met de kinderen het avondmaal te vieren en om levensverbintenissen, anders dan een huwelijk tussen man en vrouw, in te zegenen.

Onze gemeente wil mensen deelgenoot maken van Gods liefde en trouw. Gestreefd wordt naar een kerkelijke gemeente waarin het woord “gemeenschap” centraal staat. Dit streven dient gestalte te krijgen in een zo groot mogelijke betrokkenheid van zowel belijdende leden als doopleden. Dit komt tot uiting in het samen de schouders zetten onder de activiteiten en het omzien naar elkaar. Daarnaast uit zich dit in financiële verantwoordelijkheid.

Samenstelling gemeente, kerkenraad en werknemers

Onze gemeente telt 234 belijdende leden en 292 doopleden. Daarnaast zijn er nog 116 z.g. geboortelieden. Onze kerkenraad telt behalve de voorzitter en de scriba acht ouderlingen, acht diakenen waarvan één jeugddiakon en een jeugdouderling. Ook zijn er drie ouderling-kerkrentmeesters, die bij hun werkzaamheden kunnen rekenen op de steun van drie gemeenteleden met kennis van zaken.

Er zijn twee kosteren in vaste dienst, veel taken worden vervuld door vrijwilligers.

Voor de catechese is er een pastoraal werker in dienst en voor het crisispastoraat kunnen we een beroep doen op een gemeentelid die tevens emeritus-predikant is.

Voornemen

De kerkenraad moet binnen korte tijd een besluit nemen over het beroepen van een predikant.

Binnen de kerkenraad is er een sterke voorkeur voor het aantrekken van een predikant, die mede richting kan geven aan onze gefuseerde gemeente. Het aanstellen van een predikant via de mobiliteitspool van de PKN wordt duidelijk als een goede mogelijkheid gezien.

Liturgiecommissie

De liturgiecommissie houdt zich o.a. bezig met de organisatie van de herdenking van overleden gemeenteleden in de laatste dienst van het kerkelijk jaar en ook met de organisatie van de Paascyclus. Vragen die de liturgie betreffen worden door de liturgiecommissie overdacht, waarna de commissie met een voorstel komt naar de kerkenraad. Door leden van de liturgiecommissie wordt ook het liturgisch bloemstuk tijdens speciale diensten verzorgd.

Voornemen

De liturgiecommissie zou gebaat zijn bij de aanwezigheid van een eigen predikant, om mede richting te geven bij het oplossen vragen over de liturgie.

Pastoraat

Een pastorale gemeente zijn, betekent omzien naar elkaar. Dat kan in de persoonlijke ontmoeting, in de kerkdienst, bij groothuisbezoeken, bij doop en huwelijk, bij ziekte en dood. Kortom overal waar de kerk betrokken kan zijn. Dat betekent dat het pastoraat niet alleen rust op de schouders van de predikant, pastorale werker(st) en ouderlingen, maar op die van ieder lid van de gemeente. Wij hebben weet van het gebod om God lief te hebben boven alles en de naaste als onszelf. Dat heeft Jezus voorgeleefd en zijn voorbeeld proberen we na te leven. Zo heeft ieder gemeentelid een eigen verantwoordelijkheid.

Met het oog op het pastoraat is onze gemeente verdeeld in acht wijken. Aan elke wijk is een ouderling(e) en een wijkassistent(e) verbonden. De taken en verantwoordelijkheden van de ouderlingen staan beschreven in het boekje "wat ouderlingen moeten weten." Dit boekje wordt regelmatig aangepast aan de afspraken die in de kerkenraad en het ouderlingenoeverleg worden gemaakt. De ouderlingen hebben maandelijks overleg.

Voornemen

Huidige gang van organisatie van het pastoraat functioneert goed, het ouderlingenoverleg voldoet duidelijk aan een behoefte.

Te overwegen valt om beginnende ouderlingen ten sterkste aan te raden om een cursus pastoraat te volgen, zoals die regelmatig wordt aangeboden door het Dienstencentrum. In de nabije toekomst zou het mooi zijn als een eigen predikant een deel van de werkzaamheden zou kunnen overnemen/begeleiden.

Vermogensrechtelijke aangelegenheden.

De uitvoering van het beleid met betrekking tot vermogensrechtelijke aangelegenheden, financiën, personeelsleden en gebouwen is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters. Het College van Diakenen is verantwoordelijk voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van diaconale aard.

Voornemen

Het zou wenselijk zijn dat de kerkrentmeesters nu en dan een stukje in de Voorbode schrijven om de gemeente op de hoogte te houden van wat er gebeurt op hun werkterrein. Aandachtspunt van de diaconie is het armoedebeleid.

Diaconaat

De Protestantse Gemeente Burum/Munnekezijl/Warfstermolen maakt deel uit van de lokale samenleving.

“Een open oog en oor hebben voor de nood van de medemensen die in de knel zijn geraakt of dreigen te raken, en hen de helpende hand te bieden, in de eigen kerkelijke gemeenschap en daarbuiten, dichtbij en ver weg”

is een opdracht vanuit het Evangelie aan ieder mens en in het bijzonder aan de geloofsgemeenschappen. Diakenen hebben bij deze opdracht een speciale taak.

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf. Een gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is, en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. De diakenen hebben een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. De diaconie werkt aan de hand van een eigen beleidsplan.

De kerkelijke collecten vormen de belangrijkste en vaste bron van inkomsten voor de diaconie.

Andere bronnen van inkomsten zijn giften, legaten, rente uit spaargelden en de opbrengsten uit bezittingen.

Conform de landelijke richtlijnen van de PKN wordt er jaarlijks een jaarrekening en begroting opgesteld, waarin aan de kerkenraad verantwoording wordt afgelegd van het gevoerde en goedkeuring gevraagd voor het te voeren beleid.

Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking

Hoewel dit onderdeel van het beleidsplan eigenlijk niet los van diaconaat kan worden gezien, hebben we er toch voor gekozen hier enkele woorden aan te wijden.

De dienst aan de samenleving krijgt gestalte in woord en daad: verkondiging en dienst. Onze kerkelijke gemeente heeft oog voor de grote nood in de wereld. Wij willen de wereld Gods blijde boodschap verkondigen en laten zien dat het ons ernst is met de oproep vanuit het Evangelie tot delen.

Het daadwerkelijk uitvoeren van de taak elders in de wereld is voorbehouden aan ter zake kundige organisaties. De bewustwording en blijvende betrokkenheid van de gemeente en de gemeenteleden wordt opgedragen aan de zendingscommissie.

Voornemen

Het aantal activiteiten van de zendingscommissie proberen te vergroten. Een goed begin is de voorgenomen stamppotmaaltijd.

Communicatie en PR

Voor de bevordering van het kerkelijk leven is een goede communicatie (intern en extern) nodig. De belangrijkste middelen daartoe zijn de mededelingen voorafgaand aan de kerkdienst, het kerkblad (Voorbode) en de website. De Voorbode verschijnt tien keer per jaar en wordt ook door niet bij onze kerk aangesloten dorpelingen wel gelezen. Voor het ontvangen van de Voorbode wordt een kleine bijdrage gevraagd. Het blad wordt door vrijwilligers samengesteld en bezorgd.

De redactie wordt momenteel gevormd door de scriba en enkele leden van de kerkenraad, naast een hoofdredacteur en opmaakredacteur.

Het kerkblad brengt naast wijknieuws ook een overzicht van de te houden kerkdiensten, gemeentebreed nieuws, boekennieuws, mutaties, activiteiten agenda's, algemeen nieuws en kerkelijke opmerkelijke zaken.

Voornemen

Gemeente van de Heer zijn is in principe "gemeente voor anderen" zijn. Daar valt de komende jaren de nodige winst te halen. Een begin daarmee is gemaakt door de wekelijkse bloemengroet vanuit de kerkdienst niet meer alleen te bestemmen voor leden van onze gemeente. Daarnaast is het zaak ons te realiseren dat de website van de kerk ook door mensen van buiten onze kerk te raadplegen is: het is een visitekaartje van de gemeente in de digitale wereld.

Erediensten

Iedere zondag is er een kerkdienst in één van de beide kerkgebouwen in Burum en tenminste één keer in de vier weken is er daarnaast een kerkdienst in Munnekezijl.

Tijdens de diensten in Burum is er kinderoppas voor de kleintjes en Kinderkerk voor kinderen van de basisschool. Omdat wij geen eigen predikant hebben, wordt voor alle

diensten een beroep gedaan op predikanten van buiten. Twee preekregelaars zorgen er gezamenlijk voor dat voor elke dienst een predikant beschikbaar is.

Voornemen

De preekregelaars is gevraagd om meer variatie in voorgangers en ook eens te proberen jongere predikanten aan te trekken.

Ook heeft het de aandacht van de kerkenraad dat er wat meer variatie in het soort diensten zou kunnen komen. Met name sommige jongere gemeenteleden missen iets (wat?) in de huidige kerkdienst.

In de komende periode moet de kerkenraad zich over deze problematiek buigen en onderzoeken of -en zo ja hoe -wij gehoor kunnen geven aan deze behoefte van onze jonge gemeenteleden. Daarmee moet er rekening mee worden gehouden de erediensten zo in te richten dat alle gemeenteleden (jong en oud) zich erin thuis voelen en ook moeten we de pluriformiteit van de gemeente respecteren.

Vorming en toerusting

Leren, vorming en het zich verder ontwikkelen in kennis, vaardigheden, houding en gevoel is een permanent proces in het leven van de mens. Gelovige mensen raken nooit uitgeleerd op de Bijbel: wie is God, wie is Hij voor mij en wat betekent mijn geloof voor de praktijk van het leven.

De kerkenraad hecht grote waarde aan vorming en toerusting, waarbij jong en oud in de gelegenheid worden gesteld deel te nemen. In de huidige organisatie zijn er voor volwassenen gemeentegroepgroepen waarin wordt gediscussieerd en ervaringen worden uitgewisseld en daarnaast functioneert het Leerhuis. Er is een kleine maar nog steeds actieve hervormde Vrouwengroep. Voor basisschoolleerlingen is er de Kinderkerk, voor adolescenten zijn er de jeugdclubs, waarvoor echter sinds kort niet meer voldoende leiding kan worden gevonden.

Alle hier genoemde activiteiten vallen onder de verantwoordelijkheid van de Jeugdraad.

Voornemen

De kerkenraad moet in de komende periode kritisch bekijken of de jeugdraad (in de praktijk de jeugdouderling/diakon) niet veel te zwaar wordt belast door al deze verantwoordelijkheden.

Wellicht zou het verstandig zijn om een commissie Vorming en Toerusting te creëren met als taak om jaarlijks een gevarieerd programma samen te stellen van activiteiten die geschikt zijn voor een groot aantal gemeenteleden, zowel jongeren als ouderen. Deze commissie zou ook meer naar buiten gericht kunnen zijn en ook niet-gemeenteleden bij haar activiteiten moeten betrekken.

Jeugdwerk

Een belangrijke doelstelling van de Jeugdraad is om er als kerkelijke gemeente te zijn voor de jongeren, onder meer door het scheppen van goede condities voor de uitoefening van het jeugdwerk en het organiseren van gezamenlijke activiteiten.

Onze jeugdraad bestaat uit de leidinggevendenden van Kinderkerk en jeugdclubs en de jeugdouderling en jeugddiaken. Doordat de eersten vooral betrokken zijn op hun eigen club/Kinderkerk, werd de organisatie tot voor kort voor het grootste deel uitgevoerd door de -toen nog- enige jeugdouderling. Van haar werd ook een actieve inbreng in de jeugddiensten verwacht en de organisatie van de catechese. Recent is daarom een jeugddiaken toegevoegd aan de Jeugdraad om met de jeugdouderling mee te denken en gezamenlijk de organisatie ter hand te nemen.

Voornemen

De structuur en organisatie van het Jeugdwerk zo aanpassen, dat het werk eerlijk verdeeld wordt. Zie onder Vorming en Toerusting

College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit vijf kerkrentmeesters, waarvan tenminste twee tevens ouderling zijn.

Het college van kerkrentmeesters is, naar de bepalingen van de kerkorde, de ordinanties en de plaatselijke regeling, belast met de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente in zijn geheel, voor zover niet van diaconale aard.

In overeenstemming met de bepalingen in de kerkorde en de ordinanties is het college voor de uitvoering van haar taak verantwoording schuldig aan de kerkenraad. Zij verricht haar werkzaamheden in overleg met de kerkenraad en voor zover dit noodzakelijk is met het college van diakenen.

Het college van kerkrentmeesters werkt volgens een eigen beleidsplan.

Conform de bepalingen van de kerkorde worden de rekening en de begroting door de kerkenraad vastgesteld.

Financieel Beleid

Financiën en beheer zijn taken van het college van kerkrentmeesters.

Het is van groot belang dat met de kerkenraad een goede samenwerking bestaat.

Jaarlijks wordt verslag gedaan van de herkomst en besteding van middelen. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe accountant.

Wij hanteren de volgende beleidsuitgangspunten:

- In de gemeente wordt gestreefd naar een sluitende begroting, waarbij inkomsten en uitgaven in balans zijn.
- Er wordt blijvend een indringend beroep gedaan op de gemeenteleden naar vermogen bij te dragen en zodoende de kerkelijke gemeenschap met zijn activiteiten in stand te houden.

Kerkelijk bureau

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de ledenadministratie in brede zin van het woord, de uitvoering van deze administratie ligt bij het Kerkelijk Bureau.

De ledenadministratie is geautomatiseerd en is gekoppeld aan het landelijk opererende systeem.

Voor het adequaat verwerken van de gegevens blijft voortdurende vernieuwing geboden.

Voornemen

In de nabije toekomst moeten de ledenregistraties van beide kerken worden samengevoegd en moeten beide administratrices overeen komen of en zoja hoe ze in de toekomst willen samenwerken.

Kerkelijke gebouwen

Kerkelijke gebouwen staan ten dienste van het functioneren van de kerkelijke gemeente: het is de ontmoetingsplaats voor erediensten, vergaderingen, samenkomsten, clubs en verenigingen.

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer van de kerkelijke gebouwen. Er is een spanningsveld aanwezig tussen gebruik en kosten, tussen rationaliteit en emotionele binding, tussen wat we willen en kunnen, tussen kwantiteit en kwaliteit, tussen heden en toekomst.

Voornemen

Er moet een meerjarenplanning komen m.b.t. het onderhoud van de kerkelijke gebouwen.

De federatiekerkenraad heeft besloten om het toekomstig gebruik van de verschillende kerkgebouwen niet eerder dan na de fusie aan de orde te stellen. Binnen enkele jaren na de fusie zal er een analyse en prognose moeten worden gemaakt. waarin in ieder geval de volgende elementen aan de orde komen:

ledentallen, kerkbezoek, gebruik ruimten, inkomsten en uitgaven, onderhoud, exploitatie, emotionele waarde. Zeer belangrijk is, dat goede communicatie met kerkenraad en gemeenteleden bij zo 'n precair onderwerp voortdurend in de gaten wordt gehouden.

Orgels

Het college van kerkrentmeesters is tevens verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de orgels en voor de contracten met de organisten. Zij scheidt daarmee de randvoorwaarden voor de eredienst.

Voornemen

Binnen afzienbare tijd moet een beslissing worden genomen over de (wijze van) invoering van het Nieuwe Liedboek. Ook is het goed zich te beraden op de toekomst van de orgelbegeleiding, in verband met de leeftijd van de huidige organisten en het ontbreken van jonge aanwas.

Het college van kerkrentmeesters wordt gevraagd om te komen tot een financieel meerjaren- beleidsplan, waarin een zo nauwkeurig mogelijk beeld wordt geschetst van de te verwachten financiële positie van onze kerkelijke gemeente.

Het college van kerkrentmeesters wordt opgeroepen om zodra de situatie in onze gemeente zich daartoe leent, te komen tot een concreet plan van aanpak m.b.t. het vastgoedbeleid.

Evaluatie

De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na

daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met andere daarvoor in aanmerking komende organen. Nadat de

kerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, wordt dit in de gemeente gepubliceerd met het verzoek om te reageren (website en ter inzage leggen).

Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan vast.

Elk jaar evalueert de kerkenraad de beleidsvoornemens.